

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации
города Комсомольска-на-Амуре
от 16.12.2015 № 3688-102
Глава города

А. В. Климов



УСТАВ

Муниципального образовательного
учреждения дополнительного образования
«Центр внешкольной работы «Юность»
(новая редакция)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования «Центр внешкольной работы «Юность» (далее «Учреждение») является некоммерческой бюджетной организацией, финансируемой из средств местного и краевого бюджетов, обеспечивает реализацию дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ и не имеет извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности.

1.2. Официальное наименование «Учреждения»:

Полное наименование: Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования «Центр внешкольной работы «Юность».

Сокращенное наименование: МОУ ДО «ЦВР «Юность».

1.3. Место нахождения «Учреждения»:

Юридический адрес: 681035, Хабаровский край, г. Комсомольск-на-Амуре, ул. Вокзальная, д. 80/3

Фактический адрес: 681035, Хабаровский край, г. Комсомольск-на-Амуре, ул. Вокзальная, д. 80/3

Второе здание: 681000, Хабаровский край, г. Комсомольск-на-Амуре, ул. Комсомольская, д. 34/2

1.4. Организационно-правовая форма - муниципальное учреждение

Тип – бюджетное учреждение.

Тип – учреждение дополнительного образования.

1.5. Учредителем и собственником закрепленного за «Учреждением» имущества является муниципальное образование городской округ «Город Комсомольск-на-Амуре» (далее «Учредитель»).

Функции и полномочия «Учредителя» «Учреждения» от имени муниципального образования городского округа «Город Комсомольск-на-Амуре» осуществляются Управлением образования администрации города Комсомольска-на-Амуре Хабаровского края.

Функции и полномочия собственника имущества «Учреждения» в установленном порядке осуществляются Комитетом по управлению имуществом администрации города Комсомольска-на-Амуре Хабаровского края.

Отраслевое подчинение «Учреждения» - отдел по делам молодежи администрации города Комсомольска-на-Амуре.

«Учреждение» действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О некоммерческих организациях», Федеральным законом «Об образовании», правовыми актами муниципального образования и настоящим уставом.

1.6. «Учреждение» является юридическим лицом с момента государственной регистрации, имеет печать, угловой штамп, бланки и другие реквизиты; от своего имени может приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде, арбитражном суде.

1.7. «Учреждение» в установленном порядке открывает лицевые счета в Управлении Федерального казначейства по Хабаровскому краю по средствам, получаемым из краевого и федерального бюджета, в Финансовом управлении администрации города Комсомольска-на-Амуре Хабаровского края – по средствам, получаемым из местного бюджета.

1.8. «Учреждение» отвечает по своим обязательствам всем находящимся у него на праве оперативного управления имуществом, как закрепленным за «Учреждением» собственником имущества, так и приобретенным за счет доходов, полученных от

приносящей доход деятельности, за исключением особо ценного движимого имущества, закрепленного за «Учреждением» собственником этого имущества или приобретенного «Учреждением» за счет выделенных собственником имущества «Учреждения» средств, а также недвижимого имущества. Собственник имущества не несет ответственности по обязательствам «Учреждения», за исключением субсидиарной ответственности по обязательствам «Учреждения», связанным с причинением вреда гражданам, при недостаточности имущества «Учреждения», на которое может быть обращено взыскание.

2. ПРЕДМЕТ, ЦЕЛИ И ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «УЧРЕЖДЕНИЯ»

2.1. Основным предметом и целью деятельности «Учреждения»

- обеспечение необходимых условий для личностного развития, укрепления здоровья, профессионального самоопределения и творческого труда детей и молодежи в возрасте преимущественно от 4 до 30 лет, их адаптация к жизни в обществе, организация содержательного досуга, воспитание гражданственности, трудолюбия, уважения к правам и свободам человека, любви к окружающей природе, Родине, семье, формирование здорового образа жизни;
- всестороннее удовлетворение образовательных потребностей граждан, общества, государства;
- развитие мотивации личности к познанию и творчеству.

2.2. «Учреждение» осуществляет следующие основные виды деятельности:

- реализация дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ (технической, естественнонаучной, физкультурно-спортивной, художественной, туристско-краеведческой, социально-педагогической направленности);
- проведение санитарно-гигиенических, профилактических и оздоровительных мероприятий, обучение и воспитание в сфере охраны здоровья граждан в Российской Федерации;
- организация внешкольной и воспитательной работы с учащимися «Учреждения»;
- организация досуговых и общественно-значимых мероприятий в «Учреждении», местах отдыха детей, подростков и молодежи города Комсомольска-на-Амуре, создание необходимых условий для оздоровления, совместного труда, отдыха детей и родителей (законных представителей);
- организация каникулярного отдыха и занятости учащихся;
- организация индивидуального обучения;
- создание (по инициативе детей, молодежи) детских и молодежных общественных объединений, организаций, клубов (не несущих политический и религиозный характер деятельности), действующих в соответствии со своими уставами и (или) положениями, работе которых «Учреждение» оказывает содействие;
- организация работы молодежного объединения «Занятость и трудоустройство» для оказания помощи в трудоустройстве подростков и проведения профориентационной работы;
- проведение работ и предоставление услуг по созданию условий для организации образовательного процесса, содержания имущества и помещений в «Учреждении»;
- организация и проведение слетов, мастер-классов, семинаров, круглых столов, конференций для подростков и молодежи города Комсомольска-на-Амуре, Хабаровского края, Российской Федерации;
- организация работы по разработке и выпуску печатной продукции (листовки, брошюры, буклеты, газета, баннеры и т.д.), фото- и видеосъемки, написания фонограмм, сценариев, относящейся к её основным видам деятельности;
- услуги по предоставлению музыкальной аппаратуры, звукового сопровождения;

- организация и проведение семинаров, практикумов, круглых столов для педагогического сообщества города Комсомольска-на-Амуре, Хабаровского края, Российской Федерации;
- проведение конкурсов, фестивалей, соревнований различной направленности.

2.3. «Учреждение» вправе, при наличии необходимых условий, оказывать обучающимся, населению, юридическим лицам на договорной основе платные дополнительные образовательные услуги по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам различной направленности (технической, естественнонаучной, физкультурно-спортивной, художественной, туристско-краеведческой, социально-педагогической), проведение массовых мероприятий, спектаклей, представлений, регламентированные локальным актом – положение, регламентированные локальным актом – положение «Об оказании дополнительных платных образовательных услуг».

2.4. «Учреждение» вправе сверх установленного муниципального задания выполнять работы, оказывать услуги, относящиеся к его основным видам деятельности в соответствии с п. 2.2. Устава.

2.5. «Учреждение» может осуществлять приносящую доход деятельность лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано, и соответствующую этим целям.

2.6. «Учреждение» имеет право привлекать сторонние организации, имеющие лицензии на образовательную деятельность, для оказания платных дополнительных образовательных услуг.

2.7. «Учредитель» вправе:

- установить ограничения на отдельные виды приносящей доход деятельности «Учреждения»;
- приостановить приносящую доход деятельность «Учреждения», если она идет в ущерб образовательной деятельности, предусмотренной настоящим уставом.

2.10. Отдельные виды деятельности могут осуществляться «Учреждением» только на основании специальных разрешений (лицензий). Перечень этих видов деятельности определяется федеральным законом.

2.11. «Учреждение» вправе планировать и осуществлять совместную деятельность со сторонними организациями (предприятиями) г. Комсомольска-на-Амуре, Хабаровского края, Российской Федерации, относящейся к её основным видам деятельности.

3. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «УЧРЕЖДЕНИЯ»

3.1. «Учреждение» самостоятельно осуществляет определенную настоящим уставом деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, локальными, нормативными актами, принимаемыми «Учреждением» по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, а также, содержащим нормы, регулирующие образовательные отношения, в пределах своей компетенции.

3.2. Локальные нормативные акты разрабатываются, обсуждаются приказом директора. При принятии локальных актов, затрагивающих интересы учащихся и (или) родителей (законных представителей), учитывается мнение «Совета родителей» и «Совета учащихся», в соответствии с п. 4.8. настоящего устава, на локальных актах ставится гриф согласования.

3.3. Содержание образования «Учреждения» определяется образовательной программой, самостоятельно разработанной и утвержденной «Учреждением» в соответствии с федеральными государственными образовательными требованиями и регламентируется локальным актом – положение «Порядок разработки образовательной программы».

3.4. Образовательная деятельность по образовательной программе «Учреждения» ведется на государственном языке Российской Федерации.

3.5. Образовательная деятельность по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам в «Учреждении» осуществляется в учебных кабинетах (спортивных залах, мастерских) и индивидуально (по индивидуальному плану) в очной и при необходимости очно-заочной форме. При наличии условий может использоваться сетевая форма реализации образовательных программ.

3.6. Педагогические работники «Учреждения» могут разрабатывать экспериментальные, авторские, модифицированные, адаптированные программы, утвержденные в установленном порядке, регламентированные локальным актом – положение «О дополнительных образовательных программах».

3.7. Деятельность учащихся в «Учреждении» осуществляется в разновозрастных и разновозрастных объединениях (секция, кружок, отряд, объединение, студия, театр, клуб и т.д.), содержание деятельности которого определяется педагогом с учетом государственных образовательных требований и утверждается в установленном порядке.

3.8. Каждый учащийся «Учреждения» имеет право заниматься в нескольких объединениях, либо менять их.

3.9. Численный состав объединений определяется педагогическими работниками в соответствии с образовательной программой обучения, научными психолого-педагогическими рекомендациями, характером деятельности, возрастом детей, условиями работы, санитарно-гигиеническими нормами, программой «Учреждения» и регламентируется локальным актом – положение «О комплектовании и наполняемости групп»

3.10. Порядок деятельности детских и молодежных объединений:

- объединения организуются на весь календарный год;
- занятия проводятся со всем составом объединения, по группам и индивидуально в соответствии с программой, в зависимости от особенностей и содержания плана;
- продолжительность обучения на каждом этапе определяется соответствующей программой;
- расписание и режим занятий объединения составляется педагогическими работниками с учетом возрастных особенностей детей, санитарно-гигиенических норм и пожеланий родителей. Расписание и режим занятий утверждает директор «Учреждения»;
- в каникулярное время Учреждение может открывать в установленном порядке лагеря, создавать различные объединения с постоянными и (или) переменными составами детей в лагерях с дневным пребыванием на своей базе.

3.11. Учреждение организует и проводит массовые мероприятия, создает необходимые условия для совместного труда, отдыха детей, родителей (законных представителей).

3.12. Дисциплина в Учреждении поддерживается на основе уважения человеческого достоинства детей, педагогических работников. Применение методов физического и психического насилия по отношению к детям не допускается.

3.13. Порядок комплектования, приема, перевода, отчисления учащихся регламентируется локальным актом «Учреждения» положение «О порядке и основании для приема, перевода, отчисления и восстановления учащихся»

3.14. Режим работы «Учреждения» регламентируется локальным нормативным актом – Положение «О режиме работы «Учреждения».

3.15. Освоение образовательной программы «Учреждения» сопровождается промежуточной аттестацией учащихся в порядке, установленном локальным актом – «Положением об аттестации учащихся».

3.16. При наличии квалифицированных кадров и необходимой материально-технической базы Учреждение по согласованию с другими образовательными учреждениями может осуществлять производственную практику детей в данном учреждении, а также выполнять в установленном порядке заказы учреждений, предприятий и организаций на изготовление изделий, при этом тематика и содержание работы должны способствовать творческому развитию детей в осваиваемой профессии.

3.17. Освоение дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ завершается итоговой аттестацией учащихся в порядке, установленном локальным актом – «Положением об аттестации учащихся».

4. УПРАВЛЕНИЕ «УЧРЕЖДЕНИЕМ»

4.1. Управление «Учреждением» осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности, в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим уставом.

4.2. К компетенции «Учредителя» относится следующее:

- финансовое обеспечение выполнения муниципального задания в виде субсидий из бюджета муниципального образования городского округа «Город Комсомольск-на-Амуре», с учетом расходов на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, закрепленных за «Учреждением» или приобретенных «Учреждением» за счет средств, выделенных ему «Учредителем» на приобретение такого имущества, расходов на уплату налогов;

- осуществление контроля финансово-хозяйственной деятельности, проверки целевого использования бюджетных средств, закрепленного муниципального имущества, его сохранности;

- утверждение цен и тарифов на платные образовательные услуги, оказываемые «Учреждением» населению;

- утверждение устава «Учреждения», изменений и дополнений к нему;

- назначение и освобождение от должности директора «Учреждения»;

- согласование программы развития «Учреждения»,

- утверждение плана финансово-хозяйственной деятельности и бюджетной сметы «Учреждения»

- предварительное согласование совершения «Учреждением» крупных сделок, соответствующих критериям, установленным в п.13 ст.9.2 Федерального закона «О некоммерческих организациях» от 12 января 1996г. № 7-ФЗ;

- согласование распоряжения особо ценным движимым имуществом, а также недвижимым имуществом;

- определение порядка составления и утверждения отчета о результатах деятельности «Учреждения» и об использовании закрепленного за ним муниципального имущества в соответствии с общими требованиями, установленными Министерством финансов Российской Федерации;

- определение предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности «Учреждения», превышение которого влечет расторжение трудового договора с руководителем учреждения по инициативе работодателя в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

- осуществление контроля за соблюдением законодательства и актов главы города в области образования, обеспечением жизни и здоровья обучающихся, соблюдением прав и свобод обучающихся и работников «Учреждения»;

- принятие решения о реорганизации и ликвидации «Учреждения».

4.3. Непосредственное управление «Учреждением» осуществляет прошедший соответствующую аттестацию директор.

4.4. Директор «Учреждения» назначается учредителем «Учреждения». Должностные обязанности директора не могут исполняться по совместительству. Директор действует на основе единоначалия, решает все вопросы деятельности «Учреждения», не входящие в компетенцию коллегиальных органов «Учреждения» и учредителя.

4.5. Права и обязанности директора:

- представлять «Учреждение» во всех организациях и органах, вне зависимости от их организационно-правового статуса;

- распоряжаться денежными средствами «Учреждения» в пределах, установленных законом и настоящим уставом, и утвержденным планом финансово-хозяйственной деятельности;

- издавать приказы, обязательные к исполнению работниками «Учреждения»;

- организовывать разработку и принятие локальных актов;

- утверждать локальные нормативные акты «Учреждения»;

- открывать лицевые счета в органах казначейского исполнения бюджета;

- утверждать ставки заработной платы и должностные оклады, надбавки и доплаты к ним;

- осуществлять подбор, прием на работу и расстановку педагогических кадров и обслуживающего персонала, увольнение с работы;

- налагать взыскания и поощрять работников «Учреждения» в соответствии с законодательством о труде;

- утверждать штатное расписание «Учреждения» и заключать от имени «Учреждения» договоры, в том числе договор между «Учреждением» и родителями (законными представителями) каждого учащегося;

- организовывать аттестацию работников «Учреждения»;

- осуществлять прием и формировать контингент учащихся «Учреждения»;

- создавать условия для реализации образовательных программ. Планировать, организовывать и контролировать образовательный процесс, отвечать за качество и эффективность работы «Учреждения», руководить работой педагогического совета «Учреждения»;

- обеспечивать сохранность, эффективное использование муниципального имущества, закрепленного за «Учреждением» на праве оперативного управления;

- обеспечивать и отвечать за выполнение санитарно-гигиенических и противопожарных требований и других необходимых условий по охране жизни и здоровья учащихся и работников «Учреждения»;

- обеспечивать выполнение правил воинского учета, мобилизационных заданий и мероприятий по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям;

- вести учет и расследование несчастных случаев в «Учреждении»;

- выдавать доверенности;

- выполнять мобилизационные задания и правила воинского учета в соответствии с законодательством Российской Федерации

4.6. Директор несет ответственность за руководство образовательной, воспитательной работой и организационно-хозяйственной деятельностью «Учреждения».

4.7. Коллегиальными органами управления «Учреждением» являются:

- управляющий совет «Учреждения» (далее «Управляющий совет»);

- общее собрание трудового коллектива «Учреждения» (далее «Общее собрание»),

- педагогический совет «Учреждения» (далее «Педагогический совет»).

Деятельность коллегиальных органов регламентируется настоящим уставом, положениями о них и другими локальными актами.

4.8. С целью учета мнений родителей (законных представителей) в «Учреждении» создается «Совет родителей», деятельность которого регулируется локальным актом – положением о «Совете родителей». Для учета мнений учащихся в «Учреждении» создается «Совет учащихся», деятельность которого регулируется локальным актом – положением о «Совете учащихся».

4.9. Высшим коллегиальным органом управления «Учреждением» является «Управляющий совет».

«Управляющий совет» создается в целях повышения результативности и эффективности работы «Учреждения».

«Управляющий совет» - это коллегиальный орган управления, имеющий полномочия, определенные уставом «Учреждения», по решению вопросов функционирования и развития «Учреждения».

«Управляющий совет» полномочен

4.9.1. Устанавливать:

- направления и приоритеты развития «Учреждения» (ежегодно);
- определять перечень дополнительных платных образовательных услуг;

4.9.2. Обсуждать и принимать:

- положение об управляющем совете
- положение о кооптации в управляющий совет,
- положение о комиссиях управляющего совета,
- положение о «Совете родителей» учащихся «Учреждения»,
- порядок учета мнения «Совета родителей», «Совета учащихся» при принятии локальных актов «Учреждения»,
- порядок учета мнения «Совета родителей», «Совета учащихся» при выборе меры дисциплинарного взыскания для учащихся,
- порядок разработки и утверждения ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств «Учреждения»,
- положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (порядок создания, организации работы, принятия решений комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и их исполнения),

- положение об оказании платных образовательных услуг в «Учреждении»,

- положение об организации питания в «Учреждении»,

- положение об организации медицинского обслуживания учащихся,

- порядок принятия локальных актов «Учреждения»,

4.9.3. Согласовывать:

- образовательную программу Учреждения»,
- программу развития «Учреждения»,
- смету расходов средств, полученных учреждением от уставной приносящей доходы деятельности и из иных внебюджетных источников;
- план финансово-хозяйственной деятельности,
- отчет о результатах самообследования,
- отчет о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств,
- положение о порядке и условиях распределения стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения,
- правила приема учащихся в «Учреждение»,

- положение о порядке и основаниях перевода, отчисления и восстановления учащихся в «Учреждении»,
- положение о внутренней системе оценки качества образования «Учреждении»,
- положение о режиме работы «Учреждения»,
- правила внутреннего распорядка учащихся,
- положение о расследовании несчастного случая с учащимися в «Учреждении»,
- положение о профессиональной этике педагогических работников.

4.9.4. Вносить предложения и рекомендации:

- по распределению стимулирующих выплат работникам «Учреждения».
- по введению новых методик организации образовательного процесса и образовательных технологий;
- по внесению изменений и дополнений правил внутреннего распорядка образовательного «Учреждения»;
- по материально-техническому обеспечению и оснащению образовательного процесса, оборудования помещений «Учреждения» (в пределах выделяемых средств);
- по проведению мероприятий по охране и укреплению здоровья учащихся;

4.9.5. Принимать решения о проведении, а также проводить:

- общественную экспертизу по вопросам соблюдения прав участников образовательного процесса;
- общественную экспертизу качества условий организации образовательного процесса;
- общественную экспертизу дополнительных общеразвивающих программ.

4.9.6. Рассматривать иные вопросы, отнесенные к компетенции «Управляющего Совета».

4.9.7. «Управляющий Совет» формируется один раз в три года. «Управляющий Совет» формируется с использованием процедур выборов, делегирования и кооптации. Избираемыми членами «Управляющего Совета» могут быть представители от родителей (законных представителей) воспитанников, представители от работников «Учреждения».

4.9.8. В состав «Управляющего Совета» входит руководитель «Учреждения», а также могут быть кооптированы представители местной общественности.

4.9.9. Количество членов «Управляющего Совета» составляет не больше 25 человек и не меньше 7 человек. При этом избранных и делегированных представителей родителей (законных представителей) не может быть меньше 1/3 и больше 1/2 общего числа участников.

4.9.10. Решения «Управляющего Совета» принимаются простым большинством голосов присутствующих на заседании членов «Управляющего Совета», открытым голосованием и оформляются протоколом. Каждый член «Управляющего Совета» обладает одним голосом. В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего на заседании.

4.9.11. «Управляющий Совет» имеет право выступать от имени «Учреждения».

- Представлять интересы «Учреждения» перед любыми лицами и в любых формах, не противоречащих закону, в том числе обращаться в органы государственной власти, органы местного самоуправления с заявлениями, предложениями, жалобами.

- Защищать права и законные интересы организации всеми допустимыми законом способами, в том числе в судах.

4.10. В целях организации, развития и совершенствования образовательного процесса, повышения профессионального мастерства и творческого роста педагогических работников «Учреждения» создается «Педагогический совет», который функционирует на постоянной основе.

4.10.1. В состав «Педагогического совета» входят все педагогические работники «Учреждения». Заседание «Педагогического совета» является правомочным, если на нем присутствовало не менее двух третьих педагогических работников «Учреждения». Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих педагогов.

4.10.2. Руководит «Педагогическим советом» директор, являющийся председателем «Педагогического совета». На первом заседании ежегодно выбирается секретарь «Педагогического совета». «Педагогический совет» созывается председателем по мере необходимости, но не реже 4 раз в год.

Председатель:

- организует деятельность «Педагогического совета»,
- организует подготовку и проведение заседания «Педагогического совета»,
- определяет повестку заседания «Педагогического совета»,
- контролирует выполнение решений «Педагогического совета».

Секретарь:

- информирует не позднее, чем за 2 недели членов «Педагогического совета» о предстоящем заседании,
- формирует папку с материалами «Педагогического совета»,
- оформляет проект решения «Педагогического совета»,
- ведет протокол «Педагогического совета».

Внеочередные заседания «Педагогического совета» проводятся по требованию не менее одной трети членов «Педагогического совета». Решения «Педагогического совета» являются обязательными для всего педагогического коллектива.

4.10.3. К компетенции «Педагогического совета» относится:

4.10.3.1. Обсуждение и принятие локальных актов:

- положение о педагогическом совете;
- правила приема учащихся в «Учреждение»;
- положение о порядке и основаниях перевода, отчисления и восстановления учащихся «Учреждения»;
- правила внутреннего распорядка учащихся;
- положение о расследовании несчастного случая с учащимися;
- положение о порядке разработки образовательной программы;
- положение о порядке разработки программы развития «Учреждения»;
- положение о составлении публичного доклада «Учреждения»;
- положение о порядке организации проведения самообследования в «Учреждении»;
- порядок ознакомления с документами «Учреждения»;
- положение о формах получения образования в «Учреждении»;
- положение об индивидуальном учебном плане;
- положение о сетевой форме реализации образовательных программ;
- положение об индивидуальном учете результатов освоения учащимися образовательных программ, портфолио достижений учащихся;
- положение об учебном кабинете;
- положение о сайте «Учреждения»;
- положение о рабочих программах педагогов «Учреждения»;
- положение о методическом объединении педагогов;
- положение о творческой группе педагогов;
- положение о портфолио педагога;
- положение об информационной открытости «Учреждения»;
- положение о профессиональной этике педагогических работников;

- положение о порядке организации и проведении аттестации педагогических работников «Учреждения»;
- положение об аттестационной комиссии «Учреждения»;
- положение о профессиональной переподготовке и повышении квалификации педагогических работников «Учреждения»;
- порядок доступа педагогов «Учреждения» к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности;
- положение об организации образовательной деятельности для учащихся с ограниченными возможностями здоровья;
- иных локальных актов

4.10.3.2. Обсуждение и принятие основной образовательной программы «Учреждения», программы развития, планов работы, календарного учебного графика, учебного плана «Учреждения».

4.10.3.3. Определение образовательных и воспитательных методик, технологий для использования в педагогическом процессе, обсуждение вопросов содержания, форм и методов образовательного процесса.

4.10.3.4. Обсуждение и рекомендация к утверждению проекта годового плана «Учреждения».

4.10.3.5. Принятие рабочих программ педагогов «Учреждения».

4.10.3.6. Принятие решений

- об изменении образовательных программ (отдельных разделов, тем), о корректировке сроков освоения образовательных программ, об изучении дополнительных разделов из других образовательных программ;

- о проведении в данном календарном году промежуточной аттестации, установление форм, порядка и периодичности промежуточной аттестации;

- о переводе учащихся на следующий год, о переводе на обучение по индивидуальному плану;

- о выдаче выпускникам свидетельств (не государственного образца), регламентированного локальным актом – положение «О выдаче Свидетельства»;

- об участии «Учреждения» в инновационной деятельности.

4.10.3.7. Организация выявления, обобщения, распространения, внедрения передового педагогического опыта в «Учреждении».

4.10.3.8. Рассмотрение вопросов повышения квалификации, переподготовки педагогических работников.

4.10.3.9. Рассмотрение вопросов организации платных дополнительных образовательных услуг в «Учреждении».

4.10.3.10. Заслушивание отчетов директора о создании условий для реализации образовательной программы и дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ в «Учреждении».

4.10.3.11. Заслушивание информации, отчетов педагогических о ходе реализации образовательных и воспитательных программ, отчетов о самообразовании педагогов.

4.10.3.12. Организация изучения и обсуждения нормативно-правовых документов в области образования.

4.10.3.13. Контроль выполнения ранее принятых решений Педагогического совета.

4.10.3.14. Принятие решения о награждении педагогических работников «Учреждения».

4.10.3.15. Обсуждение результатов мониторинговых исследований.

4.10.3.16. Рассмотрение иных вопросов, отнесенных к компетенции Педагогического совета.

4.11. Трудовой коллектив составляют все работники «Учреждения». Полномочия трудового коллектива «Учреждения» осуществляются «Общим собранием трудового коллектива». «Общее собрание» функционирует на постоянной основе.

4.11.1. В состав «Общего собрания» входят все работники «Учреждения». На заседании «Общего собрания» могут быть приглашены представители «Учредителя», общественных организаций, органов муниципального управления.

4.11.2. Для ведения «Общего собрания» из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

4.11.3. «Общее собрание» собирается не реже 2 раз в календарный год. «Общее собрание» считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 работников «Учреждения». Решение «Общего собрания» принимается простым большинством голосов открытым голосованием. Решения «Общего собрания» реализуются через приказы директора «Учреждения».

4.11.4. К исключительной компетенции «Общего собрания» относятся вопросы:

4.11.4.1 Разработка и принятие устава, изменений в устав для внесения его на утверждение «Учредителю».

4.11.4.2. Принятие Правил внутреннего трудового распорядка «Учреждения» по представлению директора «Учреждения».

4.11.4.3. Принятие решения о необходимости заключения коллективного договора, принятие коллективного договора.

4.11.4.4. Обсуждение и принятие локальных актов:

- положение о внутреннем контроле в «Учреждении»,
- положение о режиме работы «Учреждения»,
- положение о нормировании рабочего времени работников «Учреждения»,
- положение об оплате труда,
- положение о порядке и условиях распределения стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения, о режиме работы «Учреждения»,
- положение о защите персональных данных работников «Учреждения»,
- положение об общем собрании трудового коллектива,
- положение о Комиссии по трудовым спорам

4.11.4.5. Заслушивание ежегодного отчета профсоюзного комитета и администрации «Учреждения» о выполнении коллективного договора;

4.11.4.6. Выдвижение коллективных требований работников «Учреждения» и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора.

4.10.4.7. Принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку,

4.10.4.8. Выборы работников «Учреждения» в «Управляющий совет».

4.10.4.9. Определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам.

4.10.4.10. Внесение предложений:

- по вопросам охраны труда и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья учащихся и работников «Учреждения»;
- о поощрении работников «Учреждения»;
- по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников «Учреждения».

5. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСЫ «УЧРЕЖДЕНИЯ»

5.1. Имущество «Учреждения» является муниципальной собственностью муниципального образования городского округа «Город Комсомольск-на-Амуре» и передается «Учреждению» на праве оперативного управления согласно утвержденному перечню имущества.

5.2. «Учреждение» вправе владеть и пользоваться переданным на праве оперативного управления муниципальным имуществом в порядке, установленном законодательством и настоящим Уставом.

«Учреждение» не вправе совершать сделки, возможным последствием которых является отчуждение либо обременение имущества, как закрепленного за «Учреждением» собственником имущества, так и приобретенного за счет доходов, полученных от приносящей доход деятельности без согласования собственника.

5.3. Финансовое обеспечение образовательной деятельности и финансовое обеспечение выполнения «Учреждением» муниципального задания осуществляется за счет субсидий, выделяемых «Учреждению» из средств бюджета муниципального образования городского округа «Город Комсомольск-на-Амуре». Финансовое обеспечение выполнения муниципального задания осуществляется с учетом расходов на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, закрепленных за «Учреждением» собственником имущества или приобретенных «Учреждением» за счет средств, выделенных ему собственником имущества на приобретение такого имущества, расходов на уплату налогов, в качестве объекта налогообложения по которым признается соответствующее имущество, в том числе земельные участки.

5.4. «Учреждение» осуществляет функции муниципального заказчика, переданные в установленном порядке, по размещению муниципальных заказов на постановку товаров, выполнение работ, оказание услуг за счет выделяемых им средств бюджета муниципального образования городского округа «Город Комсомольск-на-Амуре»

5.5. Источниками формирования имущества «Учреждения» в денежной и иных формах являются:

- имущество, закрепленное за «Учреждением» муниципальным образованием городским округом «Город Комсомольск-на-Амуре»;

- имущество, приобретенное за счет финансовых средств «Учреждения», в том числе за счет доходов, получаемых от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

- бюджетные ассигнования в виде субсидий;

- бюджетные инвестиции;

- добровольные имущественные взносы и пожертвования;

- средства от приносящей доход деятельности;

- имущество, полученное по иным основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации;

- другие, не запрещенные законом поступления.

5.6. Доходы, полученные «Учреждением» от разрешенной настоящим уставом деятельности, и приобретенное за счет этих доходов имущество поступают в самостоятельное распоряжение «Учреждения» и учитываются отдельно по виду финансового обеспечения.

5.7. При осуществлении права оперативного управления имуществом «Учреждение» обязано:

- зарегистрировать в установленном порядке право оперативного управления закрепленным за ним недвижимым имуществом;

- эффективно использовать имущество;

- обеспечивать сохранность и использование имущества строго по целевому назначению;

- не допускать ухудшения технического состояния имущества (это требование не распространяется на ухудшения, связанные с нормативным износом данного имущества в процессе эксплуатации);

- осуществлять капитальный и текущий ремонт имущества, при этом не подлежат возмещению любые произведенные расходы по улучшению имущества, за исключением предоставления целевых субсидий.

5.8. «Учреждение» самостоятельно распоряжается имуществом в пределах, установленных законодательством, находящимся в «Учреждении» на праве оперативного управления, кроме особо ценного движимого имущества, закрепленного за ним «Учредителем» или приобретенным «Учреждением» за счет средств, выделенных ему на приобретение такого имущества, а также недвижимым имуществом.

5.9. «Учреждение» использует закрепленное за ним имущество и имущество, приобретенное на средства, выделенные ему «Учредителем», исключительно для осуществления целей и видов деятельности, закрепленных в настоящем уставе.

5.10. «Учреждению» в случае сдачи в аренду с согласия «Учредителя» недвижимого имущества или особо ценного движимого имущества, финансовое обеспечение содержание такого имущества «Учредителем» не осуществляется.

5.11. Имущество «Учреждения», закрепленное на праве оперативного управления, может быть изъято у него полностью или частично муниципальным образованием городским округом «Город Комсомольск-на-Амуре» в случаях, предусмотренных муниципальными правовыми актами.

5.12. Земельный участок закрепляется за «Учреждением» в постоянное (бессрочное) пользование в соответствии с действующим законодательством

5.13. Контроль за использованием по назначению и сохранностью имущества, закрепленного за «Учреждением» на праве оперативного управления, осуществляется в установленном муниципальными правовыми актами порядке.

5.14. «Учреждение» ведет налоговый учет, оперативный бухгалтерский учет и статистическую отчетность о результатах хозяйственной и иной деятельности в порядке, установленном законодательством.

5.15. «Учреждение» обязано:

- предоставлять Управлению образования администрации города «Комсомольска-на-Амуре Хабаровского края, осуществляющему функции и полномочия «Учредителя», необходимую сметно-финансовую документацию в полном объеме по утвержденным формам и по всем видам деятельности;

- предоставлять «Учредителю» и общественности ежегодный отчет о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств, а также отчет о результатах самообследования деятельности «Учреждения»;

- нести ответственность в соответствии с законодательством за нарушение договорных, расчетных обязательств;

- возмещать ущерб, причиненный нерациональным использованием земли и других природных ресурсов, загрязнением окружающей среды, нарушением правил безопасности производства, санитарно-гигиенических норм и требований по защите здоровья работников;

- нести ответственность за сохранность и использованием в установленном порядке документов (управленческих, финансово-хозяйственных, по личному составу и др.) и имущества.

6. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ «УЧРЕЖДЕНИЯ»

6.1. «Учреждение» реорганизуется или ликвидируется в порядке, установленном гражданским законодательством, с учетом особенностей, предусмотренных законодательством об образовании.

6.2. Принятие «Учредителем» решения о реорганизации или ликвидации «Учреждения» допускается на основании положительного заключения комиссии по оценке последствий такого решения.

6.3. При реорганизации или ликвидации «Учреждения», «Учредитель», в лице Управления образования администрации города Комсомольска-на-Амуре Хабаровского края, обеспечивает перевод учащихся в другие образовательные учреждения соответствующего уровня по согласованию с родителями (законными представителями) учащихся.

6.4. При ликвидации «Учреждения» денежные средства и иные объекты собственности за вычетом платежей по покрытию своих обязательств направляются на цели развития образования в соответствии с уставом «Учреждения». При ликвидации имущество, закрепленное за «Учреждением» на праве оперативного управления, возвращается к «Учредителю».

7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Изменения и дополнения настоящего Устава утверждаются «Учредителем» и регистрируются в установленном законодательством порядке.



Инспекция Федеральной налоговой
службы по г. Комсомольску-на-Амуре
Хабаровского края
наименование регистрирующего органа

В Единый государственный реестр
юридических лиц внесена запись
" 26 " сентября 20 15 года

ОГРН 1032400032232

ГРН 2152403122490

Экземпляр документа хранится в
регистрирующем органе

должность уполномоченного лица регистрирующего органа

фамилия, инициалы

подпись



Пронумеровано, прошнуровано,
скреплено печатью

(2) листов

Управляющий делами
администрации города

Л.В. Датская



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 133600552358087161194895262509558337786447861807

Владелец Русакова Анжелика Львовна

Действителен с 25.03.2024 по 25.03.2025